



Fairfield
UNIVERSITY

**Annual Report to CT
General Assembly
PA 14-11 (2023)**





September 28, 2023

Higher Education and Employment Advancement Committee

Dear Committee,

Fairfield University respectfully submits the following report to the Connecticut General Assembly Higher Education Committee in accordance with the Public Act of 14-11. This report summarizes the University's policies and programs for preventing and responding to sexual assault and other forms of gender-based violence and provides relevant data for the calendar year of 2022. Please do not hesitate to contact me with any questions or concerns.

Sincerely,

Chief John DeAngelis
Associate Vice President of Public Safety

PUBLIC SAFETY

Fairfield University
1073 North Benson Road
Fairfield, CT 06824-5195

203-254-4090
203-254-4238 (FAX)
fairfield.edu



Fairfield University

ÿwÿ - - ÿ-€ÿÿ KB F >™&G<B=>GM 1M9MBLMB<L

+N F ;>K H? &G<B=>GML 0>I HKM>= MH MA> 3GB0>KLBMR

1>QN9E LL9NEM“ 2

1M9EDBG@“ 1

&GMB F 9M> - 9KMG>K 4BHE>G<>“ 7

+N F ;>K H? GHGR F HNL 0>I HKML MH MA> 3GB0>KLBMR

1>QN9E LL9NEM“ 0

1M9EDBG@“ 0

&GMB F 9M> - 9KMG>K 4BHE>G<>“ 0

+N F ;>K H? !BL<B IEBG9KR 9L>L

1>QN9E LL9NEM“ 0

1M9EDBG@“ 0

&GMB F 9M> - 9KMG>K 4BHE>G<>“ 0

, NM<H F> H? !BL<B IEBG9KR 9L>L

1>QN9E LL9NEM“ N/A

1M9EDBG@“ N/A

Sexual Misconduct Policy

Glossary

- **Advisor** Կիցի Կարող է լինել ոչ չափավոր և կարող է լինել անհրաժեշտ ծանուցանել ինչ-որ մեկին իրենց անհրաժեշտության դեպքում, որպեսզի օգնություն ստանան և խնայող լինեն իրենց անհրաժեշտության դեպքում:
- **Complainant** Կիցի Կարող է լինել անհրաժեշտ ծանուցանել ինչ-որ մեկին իրենց անհրաժեշտության դեպքում, որպեսզի օգնություն ստանան և խնայող լինեն իրենց անհրաժեշտության դեպքում:
- **Complaint (formal)** Կիցի Կարող է լինել անհրաժեշտ ծանուցանել ինչ-որ մեկին իրենց անհրաժեշտության դեպքում, որպեսզի օգնություն ստանան և խնայող լինեն իրենց անհրաժեշտության դեպքում:
- **Confidential Resource** Կիցի Կարող է լինել անհրաժեշտ ծանուցանել ինչ-որ մեկին իրենց անհրաժեշտության դեպքում, որպեսզի օգնություն ստանան և խնայող լինեն իրենց անհրաժեշտության դեպքում:
- **Day** Կիցի Կարող է լինել անհրաժեշտ ծանուցանել ինչ-որ մեկին իրենց անհրաժեշտության դեպքում, որպեսզի օգնություն ստանան և խնայող լինեն իրենց անհրաժեշտության դեպքում:
- **Decision-maker** Կիցի Կարող է լինել անհրաժեշտ ծանուցանել ինչ-որ մեկին իրենց անհրաժեշտության դեպքում, որպեսզի օգնություն ստանան և խնայող լինեն իրենց անհրաժեշտության դեպքում:
- **Directly Related Evidence** Կիցի Կարող է լինել անհրաժեշտ ծանուցանել ինչ-որ մեկին իրենց անհրաժեշտության դեպքում, որպեսզի օգնություն ստանան և խնայող լինեն իրենց անհրաժեշտության դեպքում:
- **Education program or activity** Կիցի Կարող է լինել անհրաժեշտ ծանուցանել ինչ-որ մեկին իրենց անհրաժեշտության դեպքում, որպեսզի օգնություն ստանան և խնայող լինեն իրենց անհրաժեշտության դեպքում:
- **Final Determination:** ! Կիցի Կարող է լինել անհրաժեշտ ծանուցանել ինչ-որ մեկին իրենց անհրաժեշտության դեպքում, որպեսզի օգնություն ստանան և խնայող լինեն իրենց անհրաժեշտության դեպքում:
- **Finding:** ! Կիցի Կարող է լինել անհրաժեշտ ծանուցանել ինչ-որ մեկին իրենց անհրաժեշտության դեպքում, որպեսզի օգնություն ստանան և խնայող լինեն իրենց անհրաժեշտության դեպքում:
- **Formal Grievance Process** Կիցի Կարող է լինել անհրաժեշտ ծանուցանել ինչ-որ մեկին իրենց անհրաժեշտության դեպքում, որպեսզի օգնություն ստանան և խնայող լինեն իրենց անհրաժեշտության դեպքում:

- [illegible]

C00 ŌŌΨμρ†Ω0σ ΩΩφŌΨΦΩ° ΞΨμŌbι\$Ξσ
9Ξ†ρ 9ΨμŌbιΨΞŌ hμμŌŌŌŌŌbι / ŌΨΨŌσŌŌŌ 99h /
 .ŌσŌŌ !o\$† hŌŌŌŌŌ\$
 WCY C\$ΞΞo†ρ . †ρ\$Ō°
 b\$X {†\$ŌŌbι {Ōo\$ΞŌ wŌŌΨ
 .ŌσŌŌ a !

“ 150 ህገዳሴ ምክር ቤቱ ለግልጽ ምርጫ ስር ለሚገኙ ሁሉም ምክር ቤቶች ስልጣን ለመስጠት ስልጣን አላቸውም፡፡ ስለዚህም ምክር ቤቱ ለግልጽ ምርጫ ስር ለሚገኙ ሁሉም ምክር ቤቶች ስልጣን ለመስጠት ስልጣን አላቸውም፡፡ ስለዚህም ምክር ቤቱ ለግልጽ ምርጫ ስር ለሚገኙ ሁሉም ምክር ቤቶች ስልጣን ለመስጠት ስልጣን አላቸውም፡፡ ”

[illegible][illegible]

{ՏԵԽՆԻԿԻ ՏՈՒՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ

1 {ՏԵԽՆԻԿԻ ՏՈՒՆՈՒՄԻ

- o ! ՈՒՄ ՏԵԽՆԻԿԻ ՏՈՒՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ ՏՈՒՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ

! ՏԵԽՆԻԿԻ ՏՈՒՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ

ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ

- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ

ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ

- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ

{ՏԵԽՆԻԿԻ ՏՈՒՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ

- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ

ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ

- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ

2 {ՏԵԽՆԻԿԻ ՏՈՒՆՈՒՄԻ

- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ
- o ՏՆՈՒՄԻ ՏՆՈՒՄԻ

[illegible]

- [illegible]

[illegible]

b. Employees with a Responsibility to Report and Formal Notice/Complaints

[illegible][illegible][illegible]

ΔΣΩΣοιτΡΡβι ΣιμωοΡυοιηοΣσ ιΩ οΡιΠΨιύς σιηοφΣβις οΡιτσοούΨΧ ΧοδιωΩ' ιτσω' ΩΨΣΩςυς υιο Σιμωοιηστωύως ι'ιηΨιύ σιηδ'ΑΣδύς οσΣστ'οδ'ι υιο ιύ ΣφΣΩςυς σιηδ'ι ισ £ι£ς . ιδ'ε ι'ι'ς βι'ι'υς Ψι'οδ'ιΣσ υιο σμΣι£ υιηύς Σύ ρωύς μωυφ'ιΣΣ ρωύςιΩδ'ς υ'ι'ιύ Ψιηύς δ'ς οσμυούςΣ υύ υ'ι'ς / υύωςΣιωιύυω δ'βι ΣΨμυύβιΣΣσ ιηΩΡςσ υ'ι'ς / υΨμυι'ιΩι'ιύς οΡςι'οΡβι ιΩΣιΩι'ιύςσ υ'ι'ιύ υ'ι'ςβι Σςσως ι οσμυούς υύ δ'ς Ψι'ιΣΣ υιο ι οσΣε ι σμΣΩι'ιΩι'ι οσμυούςσ υιωΨΧ υ'ι'ς ΣωιΩφςσωι'ιβι

{Ймμῶνῶφς Ψς†σЙоςσ Ψ†ы ὅς ὕῖῖςοςῚ†σ ὕ'1ς οςσЙрῶ ὕῖ σЙῶ'1 ῚῶῖрῶῖσЙоςσ Χῶν'1ῶῖῦ ὕῖῶσΨ†р ξῶφςοσῶы†ῶῖῶῖ

[illegible]

E1y0H'1 0'1Qs P4by ssSsP 00f000Hs X'1S0 4 9PpP0bbySS X00'1 4 wSs000000000000bby 00 wSs0000 0s S0'4°S0 00
 '1404ssPSS00 00 00'1S0 000P4400000 00 0'1Qs 00P000bby 0'1Sby 000PP '14S 4 S'00bby 00 0Ss0000 0'1S0 0X0 P000000S'000
 0'1y0H'1 0'1S 8000f00s000bby 0s 0S0'1000044Pby 0000 00 0000000S 00PpPby 0S0'0'4sS 4 '1404ssS0 0s 4P00 4 9PpP0bbySS X00'1 4
 wSs000000000000bby 00 wSs0000 00PSS0 0'1S '1404ssS0 S'0S0 00 0'00 0Ss0000 0'1S P0S0fS0

[illegible]

When a Complainant Does Not Wish to Proceed

Λύ τ / 0ΨμΡ1Ω0Ω Σύςος Ω00 Χ0σ1 000 0'1Σ00 Ω1ΨΣ 00 0Σ σ'100Σ Σύςος Ω00 Χ0σ1 000 1Ω 00Φ0σ00' 1000 00 0'1Ξ
 μΡ10Σ 1ΩΣ 00 Σύςος Ω00 Χ1Ω0 1 000Ψ1Ρ 00ΨμΡ1Ω0 00 0Σ μ00σ0Σ 0'1Σ1 Ψ1Ψ 1Ξσ 00'0' 1 0ΣΞ0Σ 00 0'1Σ
 000ΡΣ L¹ / 000ΣΩ000 Χ'01 Χ00Ρ Σ0Ρ0'10Σ 0'1 1 0ΣΞ0Σ 00 00 0'1 Σ000 00 ΣΩ00Σ 0'1Σ σ10Σ00 00 0'1Σ
 01Ψμ0Σ 1ΩΣ 00 00ΨμΡ1 Χ00'1 σ10Σ 00 0ΣΣ01ΡΡ1Χ

[illegible][illegible]

C:\no\NSP\S §ΩΦSσσΩυι ΧΩΡΡ ΙΌΩ ΰΩ ιΩυι ΰύοΨ†Ρ ΩύύΩΌS ΌύΨμΡ†ΩΩύ ΰΰ ΦΩΨ†ύΩΰΩ ΰΰ ύ'ΙS {SβЙ†Ρ αησΌΰΩSЙΌω tΰΡΌυι

ΛΩ σὺΨς Ὀΐσος ὕΐς Εἰνὺς Λ¹ / ὕψὸςΝωΐσὺςΨ Ψΐβι ΣΨςὺςοΨΝωΨ ὕΐΐςΐ ΐ³ ὕΨςΝωΨς wἰε ! σσςσσΨςὺς³ w! σΐῶΐΨς ὀς
 ὀΐνςῶΐΐςὺς ὀβι ὕΐς Εΐΐςὺς ! σσςσσΨςὺς ΕςΐΨ ΐσ μΐς ὕΐ ὕΐς Νωΐσὺς ΐσςσσσΨςὺς !³ w! ὀΐΝ ΐς Ν ὕςΝ ὀνὺςὀΐ
 ΐς ὕς οςΞῖνςς ΣΨςὺςοΨΝωΐσὺςὕςΝ ὀΐΐςΝ^ο

!Σφνβύσσ τΩς ύ'1Σνδ τΣφνβύσσ Ψτβι οΣΞΥΐΣνσ ύβ ΨΣΣύ Χνύ'1 ΩφφΣνδ° τύβύσσ ΌβΩςΌύβΩ° ΩνύΣφνβύΣσ ΨΣΣύνΩ° σ Ω τΣφτΩόΣ ύβ ύ'1Σνσ ΩνύΣφνβύΣσ ύβ ΨΣΣύνΩ° σ Ε'1νσ μνσ ΨΣΣύνΩ° τΡΡύΧσ !Σφνβύσσ ύβ ΌΡτνββι τΩς ΐΩςΣνσύτΩς ύ'1Σνδ ούΡΣ τΩς ύ'1Σ Σνδφφνσνύβι σ μύννύΣσ τΩς μνβύΣΣΐνσσ Ε'1νσ μνσ ΨΣΣύνΩ° Ψτβι τΡνβ ΩνΌΡΐΣς ύ'1Σ ΕνύΡΣ L¹ / ύβύβΩτύύ

h. Expectations of an Advisor

Է՛լի՞ ճանաչո՞ւմ եմ Դոկտոր Բրայնի հիմնականում և չեմ կարողանում ասել, որ Դոկտոր Բրայնը իմ համար չէր լինում իմ համարժեքը և իմ համարժեքը չէր լինում Դոկտոր Բրայնը: Դոկտոր Բրայնը իմ համար չէր լինում իմ համարժեքը և իմ համարժեքը չէր լինում Դոկտոր Բրայնը:

Է՛լի՞ ճանաչո՞ւմ եմ Դոկտոր Բրայնի համարժեքը և իմ համարժեքը: Դոկտոր Բրայնը իմ համար չէր լինում իմ համարժեքը և իմ համարժեքը չէր լինում Դոկտոր Բրայնը:

i. Expectations of the Parties with Respect to Advisors

Իմ համար Դոկտոր Բրայնը չէր լինում իմ համարժեքը և իմ համարժեքը չէր լինում Դոկտոր Բրայնը: Դոկտոր Բրայնը իմ համար չէր լինում իմ համարժեքը և իմ համարժեքը չէր լինում Դոկտոր Բրայնը:

Է՛լի՞ մտադրո՞ւմ եմ Դոկտոր Բրայնի համարժեքը և իմ համարժեքը: Դոկտոր Բրայնը իմ համար չէր լինում իմ համարժեքը և իմ համարժեքը չէր լինում Դոկտոր Բրայնը:

Ես Դոկտոր Բրայնի համար չեմ կարողանում ասել, որ Դոկտոր Բրայնը իմ համար չէր լինում իմ համարժեքը և իմ համարժեքը չէր լինում Դոկտոր Բրայնը:

Resolution Processes

Ես Դոկտոր Բրայնի համար չեմ կարողանում ասել, որ Դոկտոր Բրայնը իմ համար չէր լինում իմ համարժեքը և իմ համարժեքը չէր լինում Դոկտոր Բրայնը:

a. Informal Resolution

Ես Դոկտոր Բրայնի համար չեմ կարողանում ասել, որ Դոկտոր Բրայնը իմ համար չէր լինում իմ համարժեքը և իմ համարժեքը չէր լինում Դոկտոր Բրայնը:

- Դոկտոր Բրայնի համար չեմ կարողանում ասել, որ Դոկտոր Բրայնը իմ համար չէր լինում իմ համարժեքը և իմ համարժեքը չէր լինում Դոկտոր Բրայնը:
- Դոկտոր Բրայնի համար չեմ կարողանում ասել, որ Դոկտոր Բրայնը իմ համար չէր լինում իմ համարժեքը և իմ համարժեքը չէր լինում Դոկտոր Բրայնը:

[illegible]

- [illegible]

- ΕΊΣ ΛΟΦΟΣΥΝΗ ΤΟΥ ΟΥ ΣΤΗΛΟΣΣ ΟΊΣ ΟΣΜΟΥΟ ΧΑΝΗ ΟΊΣ ΕΝΟΥΡΣ L¹ / ΤΟΥΟΝΩΤΟΥΟ ΤΩΣ ΤΟΥ ΡΣ^ο ΤΡ ΟΥΗΩΝΣΡ ΤΟΥΟ ΟΊΣΩΟ ΟΣΦΩΣΧ ΤΩΣ ΪΣΣΣΘΤΘΞ
- ΕΊΣ ΛΟΦΟΣΥΝΗ ΤΟΥΟ ΧΡΡΡ ΩΩΟΥΟΥΟΥΟ ΤΟΥ ΤΩΒΙ ΟΣΡΣΦΤΩΣ ΪΣΣΣΘΤΘΞ ΤΩΣ ΟΊΣ ΪΩΩΤΡ ΟΣΜΟΥΟ ΩΟ ΟΊΣΩ ΟΊΛΟΣΣ ΧΑΝΗ ΤΡΡ ΜΤΟΥΩΣ ΤΩΣ ΟΊΣΩΟ ΪΣΦΩΣΟΥΟ ΪΟΥΟΗΊ ΣΦΘΩΣ ΣΡΣΘΟΥΟΩΩΩΟ ΟΟΤΩΨΩΩΟΥΩΟ ΤΟΥ ΊΛΟΣ ΟΥΜΒΙ ΤΟΥ ΡΣΤΟΥΩΣ ΩΪΩΩΩΩΩΩ ΣΤΒΩ ΜΩΟΥΟ ΟΥ ΊΣΤΩΩΩ ΕΊΣ ΜΤΟΥΩΣ ΤΩΣ ΪΣΦΩΣΟΥΟ ΤΩΣ ΤΡΤΩ ΜΟΥΩΩΩΩ ΧΑΝΗ Τ ΪΩΡΣ ΤΩ ΤΩΒΙ ΣΩΩΩΩΩΩ ΟΣΡΤΩΣ ΣΦΩΣΩΩΩΩ ΟΊΤΩ ΧΤΩ ΩΟΥΩ ΩΩΩΪΩΩΩΩ Ω ΟΊΣ ΟΣΜΟΥΟ

[illegible]

ŏŷσΩςσ Šłł °ŮłP ŮŮo

[illegible]

[illegible]

b. Sanctions Status During the Appeal

[illegible]

c. Appeal Considerations

- !μμ\$†Ρσ †ο\$ Ωϋϋ ϩΩϋ\$Ω\$Ω\$ ϋϋ μοϋΦΩ\$ Ωϋϋ † ΩΨΡ ο\$ '1\$†ΩΩ° Σ\$ ΩϋΦϋ ϋϋ ϋ'1\$ †ΡΡ\$° †ΩϋΩ σ ΛΩ Ψϋϋ Ο†σ\$σ †μμ\$†Ρσ †ο\$ ΩϋΩΩΩ\$ ϋϋ † ο\$ΦΩΧ ϋϋ ϋ'1\$ ΧΩΩϋΩ\$Ω\$ ΣϋΩΨΩΩϋ †ΩϋΩ ϋϋ ο\$ΩϋΩ ϋϋ ϋ'1\$ ϋΩΩ°ΩΩ†Ρ '1\$†ΩΩ° †Ω\$ μ\$οϋΩΩ\$Ω ϋϋΩΨΩΩϋ †ΩϋΩ ο\$ †ο\$ΩΩ° ϋ'1\$ σμ\$ΩΩΩ° °οϋΩΩ\$ ϋϋΩ †μμ\$†Ρ
- 5\$ΩΩΩΩΩ ϋΩ †μμ\$†Ρ †ο\$ ϋϋ ς\$ Σ\$Ω\$ΩΩΩΩΩ†Ρ ϋϋ ϋ'1\$ ϋΩΩ°ΩΩ†Ρ 5\$ΩΩΩΩΩ Ψ†ΩΩΩ° Ω'†Ω°\$σ ϋϋ ϋ'1\$ ΩΩΩΩΩ° ϋΩΡΩ Χ'1\$Ω ϋ'1\$ο\$ Ωσ ΩΡ\$†ο \$οοϋΩ †Ω\$ ϋϋ ϋ'1\$ σ†ΩΩΩΩΩ σ ο\$σμΩΩΩΩ †ΩΩΩΩΩ σ ϋΩΡΩ Ωϋ ϋ'1\$ο\$ Ωσ † ΩϋΨμ\$ΡΩΩ° ΛΨΩΩΩΩΩΩΩΩΩ ϋϋ Σϋ σϋ
- !Ω †μμ\$†Ρ Ωσ Ωϋϋ †Ω ϋμμϋΩΩΩΩΩΩΩ ΩϋΩ !μμ\$†Ρ 5\$ΩΩΩΩΩ Ψ†ΩΩΩσ ϋϋ σΨΩΩΩΩΩΩΩ ϋ'1\$ΩΩ ΛΨ°ΨΩΩΩ ΩϋΩ ϋ'1\$ ϋϋ ϋ'1\$ ϋΩΩ°ΩΩ†Ρ 5\$ΩΩΩΩΩ Ψ†ΩΩΩ σ Ψ\$ο\$ΡΩ ς\$ΩΩΨσ ϋ'1\$ΩΩ ΣΩσ†°ο\$Σ ΧΩϋ'1 ϋ'1\$ ΩΩΩΩΩ° †Ω\$ ϋΩ σ†ΩΩΩΩΩ σ
- Ε'1\$!μμ\$†Ρ /'†ΩΩ Ψ†Ω ΩϋΩΩΨΩ ΧΩϋ'1 ϋ'1\$ ΕΩΩΡ\$ L¹ /ϋϋΩΩΩΩΩΩΩ †Ω\$ ϋΩ Ρ\$° †Ρ ΩϋΩΩΩΩ ϋΩ ΞΨΩΩΩΩΩ ϋϋ μοϋΩ\$ΩΩΩΩΩ ϋΩ ο†ΩΩΩΩ†Ρ\$ ΩϋΩ ΩΡ†ΩΩΩΩΩΩΩΩΩ Ωϋ Ω\$Ω\$Ω\$Ω 5ΩΩΨΩΩΩΩΩΩΩΩΩ ϋϋ †Ρ σΨΩ'1 ΩϋΩΩΨΩΩΩΩΩΩΩ ΧΩΡ ς\$ Ψ†ΩΩΩΩΩΩΩ
- !μμ\$†Ρσ °ο†ΩΩ\$Ωσ σ'1ΩΨ\$ ΩϋΩΨ†ΡΩΩ ς\$ ο\$Ψ†Ω\$Ω\$Ω ϋΩ μ†ΩΩΩΩΩΩ ο\$Ψ†Ω\$Ω\$Ω ϋϋ ϋ'1\$ ϋΩΩ°ΩΩ†Ρ ΛΩΦ\$ΩΩΩΩΩ †ϋΩΩ σ †Ω\$ ϋΩ 5\$ΩΩΩΩΩ Ψ†ΩΩΩ σ ΩϋΩ ο\$ΩΩΩΩΩΩΩΩΩΩΩΩΩΩΩ
- ηΩΩ\$ †Ω †μμ\$†Ρ Ωσ 5\$ΩΩΩ\$Ω ϋ'1\$ ΩΨΩΩΨΩΩ Ωσ ΩΩΩ†Ρ ΩΨΩΩ'1\$Ω †μμ\$†Ρσ †ο\$ Ωϋϋ μ\$οΨΩΩΩ\$Ω \$ΦΩΩ Ωϋ †

C†Π†ο\$ úú †ö†\$Š öbl ú†\$ σ†Ωöúúö σ †öúúö σ ΠΨμú\$ŠŠ öbl ú†\$ Š†ú\$ σμ\$öúú\$Š X†\$ú†\$ö öbl ο\$ú††σ†P Ω\$†P\$öúú
 úö †öbl úú†\$ö ο\$†úö ΠΨ† ο\$σ†Πú Ω †ŠŠúúúúö††σ†Ωöúúö σ †öúúö σ ΩöP††\$ö† σ†σμ\$öúúö \$úμ†σúö

[illegible]

[illegible]

Է՛ԼՏ ԵՆՈՒՄՔՏ Լ¹ / ՆՆՈՏՆՈՒՄՈՒ ՄԻՒԻ ՈՈՓՈՒՏ ԻՈՏ ՕՆՈՏՆՈՒՄՈՒ ՈՍՄԻՈՒ ՍՈՒՄՔՄՏՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄ ԻՈՏ ՄԻՈՒՄՈՒՄ ՈՒ ԻՈՏ ՄԻՈՒՄՈՒՄ ԻՈՏ ՄԻՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ԻՈՏ ՄԻՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՈՒ ԻՈՒՄ

Է՛ԼՏ ԵՆՈՒՄՔՏ Լ¹ / ՆՆՈՏՆՈՒՄՈՒ ՆՈՒՄՔՄԻ ՄՈՒՓՈՒՏՈՒ ՆՈՒՄ ԻՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՄԻՈՒՄ Ի ՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՈՒ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՈՒ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՈՒ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՈՒ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ

Additional Details of the Investigation Process

a. Witness responsibilities

ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ԻՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ

b. Remote processes

ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ

c. Recording

ՆՈՒ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ

d. Evidence

ՆՈՒ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ

e. Sexual history/patterns

ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ ՆՈՒՄ ՆՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄՈՒՄ

- **Է՛լՏ** ՈՏՏՏ ՍԵՐ ՏԻՈՐՈՒՄՈՍ ՈՏՏԻՄՈՒՄՈՍ ԻՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՄՈՏՏՈՒՄ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՈՏՏՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ
- **Է՛լՏ** ՈՏՏՏ ՍԵՐ ՈՏՏՏՏՏՏ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ
- **Է՛լՏ** ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ
- **Է՛լՏ** ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ

Է՛լՏ ՏԻՈՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ Է՛լՏ ՏԻՈՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ

a. Student Sanctions

Է՛լՏ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ

- **Formal Warning:** ! ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ
- **Restriction:** Է՛լՏ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ
- **Required Counseling:** ! ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ
- **Disciplinary Probation:** ! ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ
- **Dismissal:** Է՛լՏ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ
- **Expulsion:** Է՛լՏ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ
- **Withholding Diploma** Է՛լՏ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ
- **Revocation of Degree:** Է՛լՏ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ
- **Organizational Sanctions** Է՛լՏ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ
- **Other Actions:** Է՛լՏ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ

b. Employee Sanctions/Responsive Actions

Է՛լՏ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ ՍԵՐ ՍԵՐՈՒՄՈՍ

Այս ակտիվները օգտագործվում են ընդհանուր օգտին և չեն պատկանում որևէ մեկին: Այս ակտիվները օգտագործվում են ընդհանուր օգտին և չեն պատկանում որևէ մեկին:

Ստորագրողները համաձայնում են օգտագործել այս ակտիվները ընդհանուր օգտին և չեն պատկանում որևէ մեկին:

Այս ակտիվները օգտագործվում են ընդհանուր օգտին և չեն պատկանում որևէ մեկին:

Այս ակտիվները օգտագործվում են ընդհանուր օգտին և չեն պատկանում որևէ մեկին:

Այս ակտիվները օգտագործվում են ընդհանուր օգտին և չեն պատկանում որևէ մեկին:

Appeals

Դիմումներ 55-րդ հոդվածի վերաբերյալ

- Եթե դիմումներ 55-րդ հոդվածի վերաբերյալ ներկայացվեն, ապա դիմումները կարող են ընդունվել:
- Եթե դիմումներ 55-րդ հոդվածի վերաբերյալ ներկայացվեն, ապա դիմումները կարող են ընդունվել:
- Եթե դիմումներ 55-րդ հոդվածի վերաբերյալ ներկայացվեն, ապա դիմումները կարող են ընդունվել:

Դիմումներ 55-րդ հոդվածի վերաբերյալ ներկայացվելու դեպքում, դիմումները կարող են ընդունվել:

Այս դիմումները կարող են ընդունվել:

Այս դիմումները կարող են ընդունվել:

- Դիմումներ 55-րդ հոդվածի վերաբերյալ ներկայացվելու դեպքում, դիմումները կարող են ընդունվել:
- Եթե դիմումներ 55-րդ հոդվածի վերաբերյալ ներկայացվեն, ապա դիմումները կարող են ընդունվել:

[illegible]

Disabilities Accommodation in the Resolution Process

Следва да се осигури, че лицата с увекълителни особености са в равностойност с другите в процес на разрешаване на спорове. Това означава, че лицата с увекълителни особености трябва да бъдат дадени всички необходими мерки, за да могат да участват в процеса на разрешаване на спорове наравно с другите. Това може да означава предоставяне на допълнителна помощ, като например преводачи, тактилни табели или други приспособления, които помагат за комуникация. Важно е да се осигури, че процесът на разрешаване на спорове е достъпен и удобен за всички лица, включително и за тези с увекълителни особености.

Revision of this Policy and Procedures

Една от целите на настоящата политика и процедури е да се осигури, че те са актуални и ефективни. Това означава, че политиката и процедурите трябва да се преразглеждат и актуализират редовно, за да отговарят на промените в законодателството, в практиката и в нуждите на лицата с увекълителни особености.

Една от целите на настоящата политика и процедури е да се осигури, че те са актуални и ефективни. Това означава, че политиката и процедурите трябва да се преразглеждат и актуализират редовно, за да отговарят на промените в законодателството, в практиката и в нуждите на лицата с увекълителни особености.

Важно е да се осигури, че лицата с увекълителни особености са в равностойност с другите в процес на разрешаване на спорове. Това означава, че лицата с увекълителни особености трябва да бъдат дадени всички необходими мерки, за да могат да участват в процеса на разрешаване на спорове наравно с другите. Това може да означава предоставяне на допълнителна помощ, като например преводачи, тактилни табели или други приспособления, които помагат за комуникация.

Учредителната организация трябва да осигури, че лицата с увекълителни особености са в равностойност с другите в процес на разрешаване на спорове. Това означава, че лицата с увекълителни особености трябва да бъдат дадени всички необходими мерки, за да могат да участват в процеса на разрешаване на спорове наравно с другите.

Една от целите на настоящата политика и процедури е да се осигури, че те са актуални и ефективни. Това означава, че политиката и процедурите трябва да се преразглеждат и актуализират редовно, за да отговарят на промените в законодателството, в практиката и в нуждите на лицата с увекълителни особености.

Една от целите на настоящата политика и процедури е да се осигури, че те са актуални и ефективни. Това означава, че политиката и процедурите трябва да се преразглеждат и актуализират редовно, за да отговарят на промените в законодателството, в практиката и в нуждите на лицата с увекълителни особености.

What if I suspect a “date rape” drug was used?

At the hospital there are tests that can detect the presence of a date rape drug in your blood and urine. Although these drugs leave your body quickly, tests can detect the drugs as much as 72 hours after they are ingested.

What will happen at court if a student proceeds with a criminal complaint?

Arrests are made when “probable cause” is established to show that the incident happened in the manner you have reported. This is separate from the student conduct process, where it must be shown that it is “more likely than not” the incident occurred.

What do I do if I think my friend is in an intimate partner relationship and has experienced domestic violence?

Seek advice from Counseling & Psychological Services or The Center for Family Justice Domestic Violence Hotline at 203-384-9559. Public Safety can offer help if you or your friend is in immediate danger.

What to look out for:

- Signs of physical violence, such as bruising or bite marks
- Strong sense of jealousy by the offender
- Signs of fear or isolation from your friend

Support your friend by encouraging them to seek help and to participate in activities outside of the relationship. Let them know that you will be there for them no matter what.

Confidential On Campus

Counseling & Psychological Services	203-254-4000, ext. 2146
24/7 Counselor on call	203-254-4090
Clergy	203-254-4000, ext. 2687
Student Health Center	203-254-4000, ext. 2241

Confidential Off Campus

The Center for Family Justice	203-333-2233 (24/7) (sexual assault hotline)
	203-384-9559 (24/7) (domestic violence hotline)
Triangle Community Center	203-853-0600
Español Hotline	1-888-568-8332 (24/7)

Non-Confidential On Campus

Public Safety	203-254-4090 (24/7)
TitleIX Coordinator	
Interim Director of Title IX & Equity Compliance	
Amanda M. Brahm	equity@fairfield.edu

203-254-4357

Office of the Dean of Students	203-254-4211
Campus Ministry	203-254-4000, ext. 3405
Office of Human Resources	203-254-4000, ext. 2277 (employees only)

Non-Confidential Off Campus

Connecticut State Police	860-685-8190
Fairfield Police Department	911 or 203-254-4800 (24/7)

Know your Rights

You have the right to be treated with dignity and respect. You have the right to refuse to answer questions if you are uncomfortable sharing. You have the right to request that someone be with you during an examination or while filing a report. You have the right to choose whether you want to file a report.

Information and Resources for you or someone you know who has been the victim of

Sexual Assault and Intimate Partner Violence and Stalking

It's hard to know what to do after experiencing sexual violence. You may be hurting, in denial, in shock or unsure what to do next. You may consider reporting, but don't know where to begin. Learning more about what steps you can take following sexual violence can ensure that you get the support you need when you or a friend needs it most.

Prepared by Fairfield University
in collaboration with the Fairfield Police Department

Who can I talk to if I think I have been sexually assaulted? (or experienced a form of sexual misconduct such as gender-based harassment, stalking, intimate partner violence, sexual harassment.)

Please know that sexual assault is not your fault and there are resources available to help you. Get to a safe place immediately, talk to a confidential resource, seek medical care and consider reporting. You are encouraged to contact the Title IX Coordinator or any of the confidential resources listed on the back panel for support, direction and guidance. If you are in immediate danger, call Public Safety. They can connect you with a University Counselor 24/7.

Note: Students under the age of 21 who have been drinking will receive amnesty when seeking help after an assault. Students who are undocumented may seek services and apply for amnesty through the U-Visa.

What if the alleged individual is a friend or classmate?

Based on statistics, most sexual assaults are committed by someone you met in class, at a party, or through a friend. You may feel pressure from mutual friends to not file a report, or you might fear getting the accused in trouble, but all forms of sexual misconduct are against University policy. Even if you choose to report to the University, the choice to pursue criminal charges is up to you.

If I am a survivor of intimate partner or sexual assault, can I call the police?

Yes. You can call the local police where your assault occurred. In the town of Fairfield, you can call Fairfield Police or State Police (see numbers on back panel). Public Safety can help you contact the appropriate agency. If the police are notified, it is up to you whether to proceed with a complaint or an investigation. Call the Fairfield Police Department Detective Bureau at **203-254-4840** if you want to talk to someone about your options.

What will happen if I go to Public Safety?

Public Safety can help if you are in immediate danger and can refer you to the 24/7 counselor on call. Public Safety can also assist you in filing a report.

If you file a report at Public Safety, you are welcome to have a friend or trained crisis counselor present. Public Safety can also assist you in notifying Fairfield Police. Fairfield Police will contact you or your friend to talk about options outside of the student conduct process. You are encouraged to write down any details you remember and save any evidence, such as text or social media messages and photos, in the case you want to file a complaint a later time. You have the authority to withdraw a complaint at any time.

If I make a report or seek help, is it confidential?

It depends. See the back panel for a list of confidential and non-confidential resources.

If you wish to file a report or seek help from Public Safety, the police, or a resident assistant, the disclosure will be private between all necessary professional personnel, such as the Title IX Coordinator, Dean of Students, and other necessary participants in the student conduct process. If at any point you wish to withdraw a complaint and maintain confidentiality, you can. The University has an obligation to continue to investigate to determine patterns and larger risks within the community. If there appears to be a threat to campus, a campus-wide notification will be made regarding an incident of sexual or domestic violence. All measures will be taken to maintain privacy. In some cases when incidents of domestic violence, sexual assault, threats of violence, or stalking have been reported to Fairfield Police, they have to act to ensure the safety of the victim.

Federal and state laws protect the identity of survivors of sexual assault. Your name will not be released to the media. Please notify the Title IX Coordinator or any other professional staff if you feel your privacy or confidentiality have been compromised.

Why should I seek medical attention?

The decision to go to the hospital is entirely yours. If you have been assaulted, either by force, coercion, or by a non-violent offense, seeking medical attention is recommended. An evidence collection kit examination is offered as part of the medical assessment in cases of sexual assault. Although it's natural to want to after a traumatic experience, try to avoid activities that could potentially damage evidence such as bathing, showering, changing or washing your clothes, or urinating prior to the exam. If you have done any of these activities, you can still have an exam performed. You will also be evaluated for risk of pregnancy and sexually transmitted infection. Prophylactic medication may be prescribed.

Even if you think there is no evidence from the assault, an evidence collection kit may discover something and can be administered up to 120 hours (five days) after the assault. A Sexual Assault Nurse Examiner will perform the procedure, and the exam will collect any evidence that may remain on the body or clothing and assist in the identification or conviction of an offender.

You don't have to report the crime to have an exam, but the process gives you the chance to safely store evidence should you decide to report at a later time. Similarly, in addition to physical evidence, digital evidence like photographs and text messages should also be preserved.

If you wish, a crisis counselor will meet you at the local hospital to support you throughout the process. The examination will not cost anything. Any expenses incurred are paid for by the State of CT through the Office of Victim Services Crime Victim Compensation program.

What if I was assaulted days ago and didn't tell anyone?

You can discuss your options, seek help with confidential resources and report the assault at any time to the Title IX Coordinator or Public Safety.

If I file a report and choose to proceed with an investigation, what else can I expect?

A full description of the University's policies and processes for dealing with sexual assault, intimate partner violence, and sexual misconduct can be found in the Student Handbook at fairfield.edu/studenthandbook. If reasonably available, you will be afforded the opportunity to request immediate on-campus housing relocation, transfer of classes, or other steps to prevent unnecessary or unwanted contact or proximity to the alleged accused. The provision of such accommodations does not constitute a determination of responsibility, but rather is offered to assist you, the reporting party.

How can I help as a friend?

If your friend shares with you that they have survived a sexual assault, it's important to keep this information private and encourage them to get help immediately. Offer to assist them in seeking help. Contact Counseling & Psychological Services, or the Office of the Dean of Students to assist you with the referral process. They can help you talk to your friend about options and resources available, both at Fairfield University and in the greater community.

As a friend, you may experience secondary trauma. There are resources for you through Counseling & Psychological Services and The Center for Family Justice hotline. Know that sexual assault is the fault of the offender, not your friend.

If your presence is helpful to the survivor, you are welcome to accompany them when seeking counseling and support services, medical attention, or filing a report.

Support your friend by validating their feelings about the experience. Listen and provide comfort without judgment. Do not question the survivor for more details. Stay attuned to the survivor's feelings and don't assume or dictate how they must feel. Encourage your friend to seek help.